

Verhaltens- und Ethikkodex / Compliance

Stand 06/2022 – REV 4

RATHGEBER



Rathgeber hat sich verpflichtet mit allen Partnern, Geschäfte mit Integrität, Fairness und Respekt zu tätigen. Unsere Mitarbeiter werden weder direkt noch indirekt Bestechungs-, Schmier- oder sonstige Gelder mit dem Zweck anbieten, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Richtlinien und Verfahren einsetzen, die ähnliche Korruptionshandlungen bei ihren eigenen Mitarbeitern unterbinden. Wir werden unsere Lieferantenbeziehungen in gutem Glauben handhaben und erwarten von Lieferanten, sich auf die gleiche Weise in ihren Beziehungen zu uns und ihren Lieferanten zu verhalten.

Für nähere Informationen oder Beratung zu diesen Grundsätzen, kontaktieren Sie bitte unseren Compliance Ansprechpartner.

Erwartungen an Führungskräfte / Vorgesetzte / Manager

Als Führungsteam des Unternehmens stehen die Führungskräfte und Vorgesetzten in der Pflicht, höchste ethische Standards für sich selbst zu setzen und diese ihren Teams vorzuleben. Von unseren Führungskräften wird zudem erwartet, dass sie ein wachsames Auge auf die Einhaltung des Kodex haben und Bedenken rechtzeitig äußern. Darüber hinaus müssen sie eine Umgebung schaffen, in der Mitarbeiter keine Scheu haben, Compliance-Bedenken zu äußern. Mitarbeiter in führenden Positionen müssen mit gutem Beispiel vorangehen, um die in diesem Kodex dargelegten unternehmensweiten Verhaltensstandards durchzusetzen und zu wahren.

Geschäftstätigkeit mit Integrität, Fairness und Respekt

Unsere Unternehmensphilosophie lautet, dass wir alle – sowohl die Mitarbeiter als auch das Management – gemeinsam für den Erfolg von Rathgeber verantwortlich sind. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, müssen wir alle mit Integrität handeln. Das heißt, wir müssen die für uns geltenden Gesetze sowohl buchstäblich wie auch sinngemäß einhalten, diesen Kodex wahren und unseren Verpflichtungen nachkommen. Wir müssen auch in unserem Umgang mit anderen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessensgruppen stets fair handeln. Darüber hinaus ist es wichtig, dass wir andere Gesinnungen und Meinungen respektieren, mit Sensibilität und Rücksicht gegenüber den Kulturen und Bräuchen von Ländern handeln, in denen wir operieren, und die Auswirkungen unserer Handlungen beachten, wo wir tätig sind.

Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsgesetzen

Wir stehen im intensiven Wettbewerb, achten dabei jedoch stets auf die Grundsätze des freien und fairen Wettbewerbs. Folglich sind alle Mitarbeiter verpflichtet, sich an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze zu halten. Wir ergreifen keine Maßnahmen, die gegen diese Gesetze verstoßen, wie etwa Preisabsprachen, Rabatt- oder andere Absprachen mit Mitbewerbern, Produktionskontingentierung, Marktaufteilung, Aufteilung von Aufträgen oder Vereinbarungen, bestimmte Kunden oder Lieferanten zu boykottieren.

Einhaltung von Antikorruptionsgesetzen

Wir bieten und nehmen keine Bestechungsgelder oder sogenannte „Kick-backs“ an, weder selbst noch durch Dritte. Wenn wir Zuwendungen anbieten oder annehmen, müssen wir uns überlegen, ob dies eine geschäftliche Entscheidung beeinflussen bzw. anderen dieser Eindruck vermittelt werden könnte. Wir müssen stets sicherstellen, dass alle von uns getätigten Aufwendungen korrekt und vollständig verbucht werden. Diese Verpflichtungen gelten in allen Fällen, sind jedoch besonders im Umgang mit Amtsträgern strikt zu beachten. Unsere Verpflichtung zu Antikorruption gilt ausnahmslos für alle unsere Geschäftsbereiche, unabhängig von kulturellen Gepflogenheiten sowie, ob dies lokale Gesetzen vorschreiben.

Umweltschutz und Arbeitssicherheit

Es ist ungemein wichtig, dass alle Mitarbeiter einen sicheren, sauberen Arbeitsplatz haben. Wir möchten in unserem operativen Geschäft in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Umweltverantwortung ein Vorbild sein. Es ist uns ein Anliegen, dass alle Standards gemäß den für uns geltenden Gesetzen und Vorschriften im Hinblick auf Gesundheit, Sicherheit, Arbeits- und Pausenzeiten und Umwelt (insbesondere Luftqualität und Umgang mit Chemikalien) eingehalten bzw. übertroffen werden.

Schutz personenbezogener Daten

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und setzen uns für den Schutz ihrer personenbezogenen Daten ein. Wir erheben, verwenden und geben personenbezogene Daten nur zu rechtmäßigen geschäftlichen bzw. beschäftigungsbezogenen Zwecken oder zur Erfüllung gesetzlicher Anforderungen weiter. Wir ergreifen zudem angemessene Maßnahmen, um die Vertraulichkeit der von uns erhobenen personenbezogenen Daten zu schützen.

Diskriminierung

Wir setzen keine Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderung, Kündigung oder Pensionierung aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, einer Schwangerschaft, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Zugehörigkeit einer politischen Partei unserer Mitarbeiter ein.

Belästigung

Wir tolerieren keine Belästigung, gleich welcher Art. Unter anderem untersagen wir sexuelle Belästigung oder Belästigung jeglicher Art in Bezug auf die oben angegebenen Schutzeigenschaften. Belästigung kann verbale, körperliche oder visuelle oder sonstige Elemente umfassen, die ein beleidigendes, feindseliges oder einschüchterndes Umfeld schaffen. Wir untersagen auch anstößige rassistische, ethnische, religiöse, altersbezogene oder sexuelle Witze, die Verbreitung oder Anzeige beleidigender Bilder, Videos oder Karikaturen und die Verwendung von Voicemail, Sofortnachrichten,

E-Mail oder sonstiger elektronischer Geräte zur Mitteilung geringschätziger oder diskriminierender Informationen.

Wahrung der Menschenrechte

Die Wahrung der Menschenrechte unserer Mitarbeiter und anderer Interessengruppen ist für unser Unternehmen ein wichtiges Anliegen. Wir möchten im Einklang mit allen für uns geltenden Menschenrechtsgesetzen und -vorschriften handeln. Wir bieten faire Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter und dulden keine Kinder- oder Zwangsarbeit in unserer Lieferkette. Wir erwarten auch von jedem Lieferanten oder anderem Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, dass sie ethisch korrekt und gesetzeskonform handeln.

Nutzung vertraulicher Informationen

Wie jeder andere Vermögensgegenstand sind vertrauliche Informationen – d. h. Geschäftsgeheimnisse und proprietäre Daten von uns, unseren Kunden und unseren Lieferanten – ein wichtiger Bestandteil unseres Unternehmens, zu dessen Schutz wir verpflichtet sind. Solche Informationen dürfen nicht an Personen außerhalb des Unternehmens weitergegeben werden, außer es dient der Erfüllung eines gesetzlichen Erfordernisses oder einem rechtmäßigen geschäftlichen Zweck.

Plagiate

Wir haben Methoden, Verfahren und Prozesse entwickelt & implementiert, um die Gefahr der Einschleppung von Plagiaten und gefälschten Materialien in unsere Produkte zu minimieren bzw. unmöglich zu machen. Bei Feststellung solcher Materialien werden diese repariert und der Originalteilehersteller (Original Equipment Manufacturer, OEM) und/oder ggf. die zuständigen Strafverfolgungsbehörden (ZOLL) benachrichtigt. Wir prüfen kontinuierlich, dass unsere Produkte nationalen Gesetzen entsprechen und alle Produkte gesetzeskonform genutzt werden.

Präsente und Bewirtung

Unsere Beziehungen zu allen unseren Geschäftspartnern müssen auf Integrität und gesundem kaufmännischen Urteilsvermögen basieren. Folglich müssen wir bei der Annahme oder beim Anbieten von Präsenten oder Bewirtung darauf achten, nicht unsere Verpflichtung zu fairem Verhalten und zum Treffen von Entscheidungen, die im besten Interesse von Rathgeber sind, zu verletzen oder diesen Anschein zu erwecken. Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen zu Kunden oder Lieferanten ist die Annahme oder das Anbieten von Geschäftspräsenten und Bewirtung zulässig, solange diese angemessen, gelegentlich und von geringem Wert sind. Jedes Präsent (maximal € 35,00) und jede Bewirtung, die wir anbieten, müssen richtig und transparent in unseren Spesenabrechnungen sowie in unseren Büchern und Aufzeichnungen aufgeführt werden. Dazu ist der betriebliche Anlass für das Geschenk und/oder die Aufwendung zu dokumentieren.

Sorgfältige Kommunikation

Schriftliche und mündliche Äußerungen während sowie außerhalb der Arbeit müssen stets im Einklang mit unseren Anforderungen an Integrität und angemessenem Verhalten stehen. Um den Ruf unseres Unternehmens und unserer Mitarbeiter zu schützen, müssen Sie bei jeglicher schriftlicher Korrespondenz besondere Sorgfalt walten lassen. Seien Sie sich immer bewusst, dass diese Korrespondenz eines Tages öffentlich werden könnte. Auch wenn Sie das Recht auf Meinungsfreiheit und den Rechtsanspruch haben, in Ihrer Freizeit unter Nutzung Ihrer persönlichen Geräte Ihre Meinung im Internet kundzutun, müssen Sie bei Ihren Beiträgen in sozialen Netzwerken darauf achten, dass Sie Ihren Arbeitgeber nicht diffamieren, noch Lieferanten oder Kunden diskreditieren, sowie keine Geschäftsgeheimnisse preisgeben oder die Urheber- und Patentrechte unseres Unternehmens nicht verletzen.

Compliance Ansprechpartner

Wenn Sie von einem Verstoß gegen diesen Kodex Kenntnis erlangen, können Sie stets mit Ihrem Vorgesetzten oder dem Compliance Ansprechpartner sprechen.

Sie sollten niemals zögern, im guten Glauben Bedenken hinsichtlich eines Verstoßes gegen den Verhaltens- und Ethikkodex zu melden. Wir verbieten Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Mitarbeitern, die ernsthafte Bedenken in gutem Glauben äußern.

Ihr Ansprechpartner im Unternehmen ist...

Ulrich Dittrich
Leitung Personal
Durchwahl – 25

Schlusswort

Wir treffen jeden Tag Entscheidungen darüber, wie wir unser Unternehmen erfolgreich führen. Unsere Entscheidungen wirken sich auf den Ruf des Unternehmens aus und spiegeln unsere persönlichen Überzeugungen wider. Unser Ethik- und Verhaltenskodex unterstreicht unsere Werte und umreißt die Richtlinien und Grundsätze, die wir auch weiterhin befolgen werden & müssen. Wir erheben den Anspruch, unsere Geschäfte verantwortungsvoll und mit Integrität zu führen, und unser wertebasierter Kodex soll uns hierbei als Leitfaden dienen. Durch die gemeinsame Ausrichtung auf unsere Werte – Kundennähe, Integrität, Wertschätzung der Mitarbeiter, Respekt, Verantwortung und Sicherheit – und die Grundsätze unseres Kodex werden wir weiterhin erfolgreich sein.

Lutz Rathgeber
Geschäftsführung



Herbrechtingen, den 02.06.2022

Herausgeber

H.R. Rathgeber GmbH & Co. KG
Weberstraße 15
89542 Herbrechtingen

Tel.: +49 (0)7324 177 – 0
Fax: +49 (0)7324 177 – 89

Internet: www.ilira.de
E-Mail: info@ilira.de